



KOM RASKT I JOBB: Tidligere jobbet han på plattform i Nordsjøen, men i høst mistet dataingeniøren Nils Johan Torp fra Reddal jobben. Nå venter en ny hverdag med åtte til fire jobb hos Skatteetaten. Det innebærer blant annet at han får mer tid med familien i det daglige. Foto: Marie Hatlevoll

Rakk aldri å bli arbeidsledig

I november var det registrert 2149 arbeidsledige personer i Aust-Agder. Nils Johan Torp mistet nylig jobben i oljebransjen, men unngikk å bli en del av statistikken.

02.12.2015 07:17

MARIE HATLEVOLL

Arbeidsledighet i Aust-Agder i november

1 2149 arbeidsledige personer, 309 flere enn på samme tid i fjor

1 Av disse er 1415 menn og 734 kvinner

1 153 er permitterte

1 604 av de arbeidsledige har innvandrerbakgrunn, 92 flere enn i november i fjor

1 I tillegg er det 950 delvis arbeidsledige, 187 flere enn på samme tid i fjor

1 Industriarbeid, bygg og anlegg og butikk- og salgsarbeid er næringene med flest ledige

1 Valle kommune har lavest ledighet i fylket, med 1,3 prosent. Arendal og Grimstad ligger på topp, begge med 3,4 prosent

1 I november var det tilgang på 357 ledige stillinger, 4 flere enn for ett år siden

1 Det er størst tilgang på ledige stillinger innen helse, pleie og omsorg.

8Kilde: NAV

– Jeg er ferdig med oppsigelsestiden i dag, og starter i ny jobb i morgen, forteller dataingeniøren som bor i Reddal.

Han rekker med andre ord ikke å være arbeidsledig, selv om det var nære på.

– Nå har jeg jobbet i oljebransjen i åtte år, de tre siste årene på plattform i Nordsjøen for oljeservicefirmaet Halliburton. Men etter at det ble færre rigger og selskapet mistet noen kontrakter, var det flere som måtte gå. I min avdeling var det vel rundt 30 prosent som mistet jobben, forteller Torp.

1 Godt inntrykk

Da han begynte å tråle arbeidsmarkedet, fant han en stilling hos Skatteetaten som var interessant. Torp søkte, men fikk den ikke.

– Jeg fikk høre at de egentlig hadde behov for flere dataingeniører, men ikke hadde flere faste stillinger. Derfor ble jeg henvist til **Sørlandet Rekruttering**. Nå er jeg ansatt av dem, og blir leid ut til Skatteetatens IT og servicepartner (SITS) i Grimstad, sier han.

Kontrakten er på ett år, med opsjon om ett år til. Jobben går ut på å drifte IT-systemer og integrasjonsløsninger.

– Det virker som en spennende arbeidsplass, som ligger langt fremme innen teknologi. Jeg har fått et godt inntrykk så langt, sier Torp.

2 Arbeidsledigheten øker

Arbeidsledigheten i Aust-Agder var i november på 3,7 prosent. Kun Rogaland har høyere ledighet, med 4,1 prosent. Ledigheten har hatt en svak nedgang fra oktober til november, men forventes å stige igjen i desember.

– Vi mener at ledigheten kommer til å øke i 2016 og ligge på 4,3 prosent i snitt i Aust-Agder. Det er imidlertid litt usikkerhet rundt prognosene, ettersom det ikke finnes tall på hvor mange i fylket som jobber i oljebransjen hvor det foregår store nedbemanninger. Men vi vet det er en del som pendler vestover, sier Øivind Svensen som er avdelingsdirektør for marked og samfunn hos NAV.

En del av dem som mister jobben registrerer seg imidlertid ikke hos NAV, eller er kun registrert en kort periode. Mange finner seg raskt nytt arbeid. Andre får hjelp av NAV til å komme seg ut i jobb igjen.

– Ettersom det fremover er planlagt flere store veiprosjekter i Agder-fylkene, kjører vi en del kurs innen transport og anleggsrelatert virksomhet for arbeidsledige. Vi følger også med på

etterspørselen blant annet innen reiseliv, offentlige virksomheter, barnehager og skoler, for å kunne kurse arbeidsledige til jobber hvor det er behov for folk, sier han.

3 Fryktet omskolering

Nils Johan Torp er imidlertid glad for at han fant en jobb som var relevant for utdanningen og arbeidserfaringen han har, han var ikke motivert til å omskolere seg.

– Det var faktisk noe av det jeg fryktet mest da jeg måtte ut på arbeidsmarkedet. Jeg kunne sikkert jobbet med noe annet, men det er ikke alt jeg ønsker å gjøre. Mitt inntrykk er at dersom man går gjennom NAV, må man ta det man får. Men nå løste det seg på en fin måte for min del, forteller han.

Torp er takknemlig for hjelpen han har fått av **Sørlandet Rekruttering**, et bemanningsbyrå som både formidler jobber for arbeidssøkere og finner interessante kandidater for bedrifter som trenger folk.

– Målet vårt er å få flest mulig i arbeid, sier seniorrådgiver Bjørn Tellefsen i **Sørlandet Rekruttering**.

4 Unngår annonser

Han ser en økende tendens til at bedriftene er på jakt etter folk med relevant bakgrunn.

– Det er vanskeligere nå å forsøke seg på andre områder innen arbeidslivet, eller bytte beite som mange sier. Det er såpass konkurranse om jobbene som lyses ut at man må ha relevant CV for i det hele tatt å komme i betraktning, sier Tellefsen.

Det skjer også mange ansettelser uten at det går via annonser.

– Slik har det alltid vært, men vi ser mer av det nå. Bedriftene opplever at det er svært mange som søker når de annonserer, da er det en stor jobb å gå gjennom alle søknadene for å finne de gode kandidatene. Det er en av grunnene til at det ofte velges enklere løsninger, noe som for arbeidssøkerne betyr at det kan være en fordel med bekjentskaper og forbindelser, sier han.

5 En stor overgang

Flere av kollegene til Torp mistet også jobben denne høsten. Noen har fått ny jobb som lærere, andre har blitt arbeidsledige. Men Torp tror de fleste vil komme i arbeid igjen snart.

– Mitt inntrykk er at om man er villig til å være litt fleksibel og akseptere et lønnskutt, finnes det mange muligheter, sier han.

For til tross for at Torp fortsatt skal jobbe som dataingeniør, betyr den nye stillingen flere store overganger i hverdagen.

– Jeg må ned noe i lønn, men har det fortsatt greit. Den største forskjellen fra å jobbe i oljebransjen, er fritiden. Tidligere jobbet jeg to uker på og fire uker av. Nå blir det en hverdag med fri hver kveld og hver helg, sier Torp.

6 Slipper savnet

Da han begynte å jobbe i oljebransjen virket det som en god løsning å jobbe intensivt en periode, for så å ha mye fri. Men det var før han fikk barn. Nå har Torp en datter på ett år, en sønn på tre og en bonusdatter på ti år.

– Samboeren min Kristrun er glad for å få meg hjem. Det ble travelt for henne når jeg var borte, sier han.

I tillegg blir det lettere å engasjere seg i hobbyer og fritidsaktiviteter, både for seg selv og barna.

– Det er fint å kunne være to foreldre tilgjengelig hele tiden, og jeg slipper å savne dem mens jeg er på jobb. Nå kan vi spise middag sammen hver dag. Oppsigelsen har ført mye med seg, men jeg rakk aldri å se mørkt på det. Ting har løst seg raskt og på en god måte, avslutter Torp.